



Regolamento per l'Iscrizione all'Associazione Professionale Tagesmutter Domus e la formazione Professionale continua delle Tagesmutter iscritte

IL CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE TAGESMUTTER DOMUS

- ✓ Richiamato il codice deontologico di condotta dell'Associazione Professionale Tagesmutter Domus, approvato dal Consiglio Direttivo in data 2 Ottobre 2013 nel quale si dettaglia nello specifico:
 - Le Socie si obbligano ad essere professionalmente formate e costantemente aggiornate, e ad eseguire un monitoraggio costante del mantenimento degli standard qualitativi previsti riguardanti la casa e il lavoro delle singole Tagesmutter. Esse offrono disponibilità a collaborare con l'equipe di esperti accreditati dall'Associazione nazionale Domus, messi a disposizione delle Socie e delle famiglie utenti.
 - Le Socie si obbligano ad una costante e continua verifica delle norme igienico-sanitarie ambientali e delle sicurezza delle case in cui si svolge il servizio. Esse sono obbligate alla trasparenza e condivisione delle regole del servizio.
 - Le Socie sono obbligate ad essere in possesso di un attestato di partecipazione ad un corso di PBLSP o di primo soccorso pediatrico di data non anteriore ai tre anni.
 - Le Socie si obbligano a frequentare i seminari proposti dall'Associazione Professionale Tagesmutter Domus, successivamente alla formazione iniziale prevista per l'esercizio della professione.
 - L'iscrizione alla presente Associazione Professionale Domus ha cadenza annuale (anno solare) e può essere verificata e confermata dalla pubblicazione della Socia sul sito dell'Associazione.

- ✓ Richiamato l'art. 2 dello Statuto dell'Associazione Professionale Tagesmutter, approvato dal Consiglio Direttivo in data 2 Ottobre 2013, all'interno del quale si dettaglia tra gli scopi nello specifico:



- Dotarsi di strumenti di vigilanza e, controllo dell'operato dei soci, ai fini della verifica del rispetto e della congruità degli standard professionali e qualitativi dell'esercizio delle attività e dei codici definiti dall'associazione stessa a tutela di tutti gli associati;
 - Valorizzare le competenze degli associati e garantire il rispetto delle regole deontologiche, agevolando la scelta e la tutela degli utenti nel rispetto delle regole sulla concorrenza;
 - Promuovere formazione iniziale e formazione permanente dei propri iscritti;
- ✓ Richiamato l'art. 3 dello statuto dell'Associazione Professionale Tagesmutter, approvato dal Consiglio Direttivo in data 2 Ottobre 2013, all'interno del quale si dettaglia tra le attività nello specifico:
- Effettuare verifiche e controllo qualità;
 - Garantire ai soci modalità di supervisione e di coordinamento;
 - Fornire consulenza correlata all'attività professionale;
- ✓ Richiamata l'applicazione delle Nuove Procedure per l'Iter di Formazione per Aspiranti Tagesmutter Domus, approvata in occasione dell'Assemblea Soci dell'Associazione Nazionale Domus in data 28 Luglio 2015 entro il quale si dettaglia nello specifico:
- Le ore di formazione permanente documentate devono essere minimo 30 per ogni anno. Sono considerati formazione permanente sia gli incontri di coordinamento a cui le Tagesmutter Domus sono tenute a partecipare mensilmente, sia eventi di formazione e di aggiornamento proposti appositamente. Ogni Ente Gestore dovrà documentare tali ore mediante autocertificazione da inviare all'Associazione Professionale Domus e all'Associazione Nazionale Domus;
- ✓ Richiamato l'articolo 9 dell'accordo quadro nazionale siglato con Felsa Cisl ed Associazione Nazionale Domus il 1 settembre 2015, in cui si dettaglia nello specifico:
- I singoli Enti Gestori afferenti a Domus inoltre assicurano alle Tagesmutter che fanno loro riferimento, la formazione continua pari almeno a 30 ore accreditata dall'Associazione Professionale.



EMANA

Il seguente regolamento per

Iscrizione all'Associazione Professionale Tagesmutter Domus e la Formazione Professionale Continua

Titolo I

L'OBBLIGO DELL'ISCRIZIONE ALL'ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE TAGESMUTTER DOMUS

Articolo 1

Le aspiranti Tagesmutter Domus che intendano iscriversi e le Tagesmutter Domus, operanti all'interno di un Ente Gestore, accreditato dall'Associazione Nazionale Domus, hanno l'obbligo di provvedere all'iscrizione all'Associazione Professionale Tagesmutter Domus e al rinnovo dell'adesione per ogni anno solare, entro e non oltre il 30 Marzo, versando la quota associativa fissata di anno in anno.

Articolo 2

L'obbligo di cui all'articolo 2 del presente regolamento è valevole anche nelle casistiche sottoesposte e pertanto le socie hanno l'obbligo di mantenere attiva l'iscrizione all'Associazione Professionale Tagesmutter Domus:

- Le Tagesmutter Domus, che dichiarano lo **stato di gravidanza** e quindi la sospensione momentanea del servizio.
- Le Tagesmutter Domus, che dichiarano lo **stato di gravidanza a rischio documentata** e quindi la sospensione a data da destinarsi del servizio.
- Le Tagesmutter Domus, che dichiarano lo **stato di malattia temporanea guaribile entro 6 mesi** e quindi la sospensione momentanea del servizio.
- Le Tagesmutter Domus, che dichiarano lo **stato di malattia prolungata grave e quindi la sospensione del servizio oltre 6 mesi;**
- Le Tagesmutter Domus, che dichiarano per motivi personali, di voler **intraprendere la sospensione del servizio con durata oltre 6 mesi.**

Titolo II

L'OBBLIGO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE CONTINUA: Definizione e obiettivi della formazione professionale continua

Articolo 3

Con l'espressione "formazione professionale continua" o "formazione permanente" si intende ogni attività di coordinamento, approfondimento, perfezionamento, sviluppo, aggiornamento nonché acquisizione di conoscenze teoriche e competenze professionali in tempi successivi al percorso formativo iniziale vincolante per l'iscrizione nell'Albo Professionale. Tali attività sono svolte nell'interesse delle singole professioniste, dei destinatari della prestazione professionale e a garanzia dell'interesse pubblico. Lo svolgimento di tali attività



formative costituisce uno dei presupposti per la correttezza, la qualità e il pregio della prestazione professionale.

Articolo 4

La “formazione professionale continua” o “formazione permanente” si articola e comprende i seguenti distinti ambiti:

- a. l’aggiornamento, quale attività finalizzata all’adeguato mantenimento, approfondimento e sviluppo delle competenze tecnico-pedagogiche-professionali dell’iscritto, attinenti alle materie oggetto dell’esercizio dell’attività professionale;
- b. la formazione, quale attività finalizzata all’acquisizione di competenze specialistiche, anche di natura interdisciplinare, utili ad un miglior esercizio della professione ed alla crescita del professionista;
- c. lo svolgimento di attività formative particolari.

Articolo 5

Lo svolgimento della “formazione professionale continua” o “formazione permanente” è obbligatoriamente previsto dal Codice di Condotta per le iscritte all’Associazione e dall’accordo quadro sindacale sottoscritto con la Felsa Cisl il 1 settembre 2015 per complessive 30 ore annue. Sono tenute a svolgere l’attività di formazione professionale continua anche le professioniste sospese, in via momentanea, dall’esercizio della professione in forza di un provvedimento dal Consiglio Direttivo come da art.5 e art.6 dello Statuto.

Articolo 6

L’Associazione professionale riconosce a titolo di formazione permanente fino ad un massimo di 22 ore annue – rapportate all’effettiva presenza – per la partecipazione delle Tagesmutter Domus ai coordinamenti mensili organizzati dal proprio ente Gestore. Annualmente l’associazione professionale chiederà agli Enti gestori Domus di documentare per ogni Tagesmutter Domus aderente le ore di effettiva frequenza ai coordinamenti. Ogni attività di aggiornamento, corso, seminario, convegno riconducibile agli ambiti di cui all’art. 4 per essere riconosciuto e quindi concorrere al raggiungimento delle 30 ore annue previste di formazione continua, deve essere preventivamente accreditato dall’Ente Gestore di riferimento tramite apposita procedura on line dal sito dell’associazione professionale.

Titolo III

CASI SPECIFICI

Articolo 7

Premesso che, come dettagliato nell’articolo 6, lo svolgimento della “formazione professionale continua” o “formazione permanente” è obbligatoriamente previsto, sono tenute ad ottemperare in toto all’obbligo di svolgere l’attività di formazione professionale continua anche le Tagesmutter Domus che si trovino in una delle seguenti condizioni:



- Tagesmutter Domus che hanno sospeso l'esercizio della professione in forza di **maternità**.
- Tagesmutter Domus che hanno sospeso l'esercizio della professione **per malattia per una durata inferiore a mesi 6**.
- Tagesmutter Domus hanno sospeso l'esercizio della professione in forza di una temporanea **sospensione per decisione personale**.
- Tagesmutter Domus che hanno sospeso l'esercizio della professione in forza di una **crescita professionale e assumono il ruolo di coordinamento** in riferimento al servizio Tagesmutter;

Articolo 8

1. Le Tagesmutter Domus in regola con l'adesione all'Associazione Professionale **possono essere esentate** dall'obbligo della "formazione professionale continua" o "formazione permanente" in caso di **sospensione dell'attività per malattia grave con durata oltre i 6 mesi debitamente documentata**.
2. Le Tagesmutter Domus in regola con l'adesione all'Associazione Professionale **possono essere esentate** dall'obbligo della "formazione professionale continua" o "formazione permanente" in caso di **sospensione per gravidanza a rischio documentata**.
3. Il Consiglio direttivo si riserva la facoltà di valutare l'esonero dall'obbligo della formazione permanente per casi particolari opportunamente richiesti e documentati dalla Socia Richiedente;

Titolo IV

RIENTRO OPERATIVO POST-SOSPENSIONE o DIMISSIONI

Articolo 9

Le Tagesmutter Domus le cui sospensioni abbiano avuto durata superiore o uguale a sei mesi per tutte le casistiche, hanno l'obbligo di svolgere un periodo di affiancamento di 20 ore per ogni anno di sospensione, finalizzato al rientro operativo oltre a una formazione di aggiornamento da svolgersi con la coordinatrice pedagogica di riferimento per un periodo minimo di ore 8 e massimo di 30 a decisione insindacabile dell'Ente Gestore di riferimento.

Articolo 10

Nel caso in cui una Tagesmutter Domus abbia volontariamente deciso di non rinnovare l'adesione all'Associazione Professionale non effettuando quindi il versamento della quota associativa necessario per risultare nella compagine sociale, dimettendosi quindi dalla carica di Socia e desiderasse rientrare nella rete dell'Associazione, si stabilisce che la stessa possa richiederlo formalmente per iscritto al Consiglio Direttivo motivando la richiesta.

In caso di accoglimento della richiesta la Tagesmutter Domus dovrà provvedere al pagamento della quota associativa per tutti gli anni di sospensione maggiorata di un contributo una tantum di € 100/00 per le spese amministrative, oltre a frequentare 20 ore di formazione frontale e 25 ore di affiancamento per ogni anno di sospensione ed a superare un esame finale a cura dell'Associazione Professionale abilitante al rientro nella rete.

Articolo 11

Per tutto quanto non previsto nel presente regolamento è dato mandato al Consiglio Direttivo prendere decisioni di merito nell'interesse dell'Associazione professionale e della figura professionale della Tagesmutter Domus.

